附件3

广州市劳动关系和谐企业创建工作公告

根据有关文件要求，在广州市和谐劳动关系企业申报（年度报告）时，需将本企业（单位）上一年度劳动关系和谐创建工作情况进行公告。现将有关情况公告如下，如有不实，请向本企业（单位）人力资源部门或工会反映，也可向区劳动关系三方协商会议办公室（设在区人力资源和社会保障局，联系电话： ）举报。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 企业名称 |  | |
| 公告内容 | * 一票否决标准 □ 劳动关系和谐Ⅰ级标准 * 劳动关系和谐Ⅱ级标准 * 劳动关系和谐Ⅲ级标准 | |
| 公告时间 | 年 月 日至 年 月 日 | |
| 公告地点 |  | |
| 企业与企业工会意见 | 法定代表人签名：  （单位盖章）  年 月 日 | 工会主席签名：  （工会盖章）  年 月 日 |

广州市劳动关系和谐企业一票否决标准

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 一票否决情况 | 有无  相关情况 | 备注 |
| 1 | 因违反劳动保障法律法规被人力资源和社会保障部门行政处罚 | 有□ 无□ |  |
| 2 | 出现10人以上的集体劳动争议仲裁案件 | 有□ 无□ |  |
| 3 | 发生过员工30人以上的游行、罢工或到区以上政府部门集体上访、请愿、静坐；或参与人数5人以上，有阻断交通、妨碍执法、聚众闹事、群体性械斗等影响社会秩序的过激行为的劳动纠纷群体性突发事件。 | 有□ 无□ |  |
| 4 | 发生过死亡1人（含）以上生产安全事故，或者职业中毒3人（含）或职业病1人（含）以上的职业病危害事故。 | 有□ 无□ |  |
| 5 | 发生过冒领或骗取社保基金案件。 | 有□ 无□ |  |
| 6 | 没有依照《工会法》建立工会组织。 | 有工会组织□ 无工会组织□ |  |
| 说明：评审或者年度报告要求时间内，如果出现上述情况之一的，取消参评资格或劳动关系和谐企业荣誉称号 | | | |

劳动关系和谐I级标准 （100分）

* 12 —

| 序号 | 项目及分值 | 子项及分值 | 具体工作情况 | 自评分 | 区三方协商会议办核实情况 | 核定分 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 贯彻执行劳动合同法，全面推行劳动合同制度，依法规范履行劳动合同（10分） | 企业招用员工，自用工之日起一个月内与员工签订书面劳动合同，且签订率达到100%。（3分） | 员工总数：  签订劳动合同员工人数：  劳动合同签订率： |  |  |  |
| 劳动合同在订立、履行、变更、续签、解除或者终止时，程序合法，行为规范。（3分） | 当年离职员工数：  订立、履行、变更、续签、解除或者终止劳动合同时是否存在违法行为：有□ 无□ |  |  |  |
| 企业按规定及时为员工办理就业登记，如有招用外国人和港澳台人员就业的按规定办理就业许可手续。（2分） | 就业登记人数：  招用外国人和港澳台人数：  办理外国人和港澳台就业许可人数： |  |  |  |
| 企业依法使用劳务派遣；企业向被派遣劳动者支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇，并对其进行工作岗位所必需的培训。（2分） | 被派遣劳动者人数：  依法支付被派遣加班费、绩效奖金：是□ 否□  提供与工作岗位相关的福利待遇：是□ 否□  进行工作岗位所必需的培训：是□ 否□ |  |  |  |
| I小计 | |  |  |  |
| 2 | 按时足额支付工资达到100%，依法制定工资支付制度（20分） | 按时足额支付工资达到100%：企业按照劳动合同中约定的确定工资支付周期，将工资以货币形式按时足额直接支付给员工本人，没有拖欠或者克扣工资行为；企业通过银行发放工资的，在约定的工资支付日前将员工工资足额存入其本人账户。（5分） | 是否按时支付工资：是□ 否□  是否足额支付工资：是□ 否□  是否以货币形式支付：是□ 否□  是否支付给员工本人：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业与员工在劳动合同中依法约定正常工作时间工资，约定的员工正常工作时间工资不得低于当地最低工资标准。（5分） | 劳动合同中约定的员工正常工作时间工资是否低于当地最低工资标准：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业依法按规定支付员工加班工资并在工资清单中列明，有依法规范的考勤制度。（3分） | 是否依法按规定支付员工加班工资：是□ 否□  是否在工资清单中列明加班工资：是□ 否□  是否有依法规范的考勤制度：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业依法合理制定本单位的工资支付制度，并依法通过公示等有效方式告知全体员工。（3分） | 是否依法合理制定工资支付制度：是□ 否□  是否依法告知全体员工：是□ 否□ |  |  |  |
| 工资分配应体现从事有毒、有害、高温、夜班等特殊工种的工资分配差别，并按时足额支付各项特殊工种的津贴补贴。（1分） | 工资分配是否体现从事有毒、有害、高温、夜班等特殊工种的工资分配差别：是□ 否□  是否按时足额支付各项特殊工种的津贴补贴：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业按照工资支付周期如实编制工资支付台账。（2分） | 是否按照工资支付周期如实编制工资支付台账：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业支付工资时，向员工提供其本人的工资清单。（1分） | 是否向员工提供其本人的工资清单：是□ 否□ |  |  |  |
| 小计 | |  |  |  |
| 3 | 依法参加社会保险（10分） | 企业依法为员工办理社会保险登记，参保率为100%。（5分） | 参加养老保险人数：  参加工伤保险人数：  参加医疗保险人数：  参加失业保险人数：  参加生育保险人数： |  |  |  |
| 企业依法、及时为员工办理社会保险等各项相关手续。（2分） | 单位依法办理社会保险登记：是□ 否□  及时为员工办理社会保险登记：是□ 否□  及时协助员工申领保险待遇：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业按时足额缴纳社会保险费。（3分） | 是否按时足额缴纳社会保险费：是□ 否□ |  |  |  |
| 小计 | |  |  |  |
| 4 | 严格执行国家工时、休息休假制度（10分） | 企业执行法定的工时制度。（3分） | 企业工时制度：□标准工时制 □不定时工时制 □综合计算工时制 |  |  |  |
| 企业实行综合计算工时工作制或不定时工作制，应及时报人力资源社会保障行政部门审批。（3分） | 特殊工时制是否报批：是□ 否□  特殊工时制是否在有效期内：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业依法遵守延长工作时间的规定。（2分） | 员工平均每月加班时间是否超过36小时：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业依法执行休息休假制度。（2分） | 是否依法保障员工的休息休假权利：有□ 无□ |  |  |  |
| 小计 | |  |  |  |
| 5   * 13 — | 建立健全劳动保护措施和劳动安全卫生条件（10分） | 企业建立健全劳动安全卫生制度，对员工进行了劳动安全卫生教育。（3分） | 企业建立健全劳动安全卫生制度：是□ 否□  对员工进行了劳动安全卫生教育：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业配备了劳动安全卫生设施，为员工提供了符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，有特殊劳动保护措施。（3分） | 劳动安全卫生设施：有□ 无□  为员工提供合格必要的劳动保护用品：有□ 无□  提供符合国家规定的劳动安全卫生条件：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业对从事特种作业的员工进行专门培训，员工上岗前已取得特种作业资格。（1分） | 对从事特种作业的员工进行专门培训：有□ 无□  特种作业的员工持证上岗：有□ 无□ |  |  |  |
| 企业建立了伤亡事故、职业病统计报告和处理制度及职业病防治措施，对特殊工作岗位员工入职前进行入职体检，入职后定期安排职业病防治检查，对从事有职业危害作业的员工定期进行健康检查。（2分） | 企业建立了伤亡事故、职业病统计报告和处理制度及职业病防治措施：有□ 无□  对特殊工作岗位员工入职前进行入职体检：有□ 无□  对从事有职业危害作业的员工定期进行健康检查：□有 □无 |  |  |  |
| 企业依法及时为因工作遭受事故伤害或者患职业病的员工办理工伤认定和劳动能力等级鉴定，并及时支付有关工伤待遇。（1分） | 上一年度以来是否存在因工作遭受事故伤害或者患职业病的员工：有□ 无□  依法及时为员工办理工伤认定和劳动能力等级鉴定，并及时支付有关工伤待遇：有□ 无□ |  |  |  |
| 小计 | |  |  |  |
| * 14 —   6 | 遵守女职工和未成年工劳动保护规定（10分） | 企业没有安排女员工从事矿山井下、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动；没有安排女员工在经期从事高处、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的劳动。（1分） | 是否安排女员工从事矿山井下、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动：是□ 否□  没有安排女员工在经期从事高处、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的劳动：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业没有安排女员工在怀孕期间、哺乳期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期、哺乳期禁忌从事的劳动。对怀孕七个月以上和哺乳未满一周岁婴儿的女员工，没有安排其延长工作时间和夜班劳动。（2分） | 是否安排女员工在怀孕期间、哺乳期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期、哺乳期禁忌从事的劳动：是□ 否□  是否安排怀孕七个月以上和哺乳未满一周岁婴儿的女员工延长工作时间和夜班劳动：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业依法安排生育女员工休产假（2分） | 是否依法安排生育女员工休产假：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业没有在女员工怀孕期、产期、哺乳期降低其基本工资或者借故解除劳动合同。（2分） | 是否在女员工怀孕期、产期、哺乳期降低其基本工资或者借故解除劳动合同：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业没有安排未成年工（指年满十六周岁未满十八周岁的劳动者）从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。（1分） | 是否安排未成年工（指年满十六周岁未满十八周岁的劳动者）从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业对女员工、未成年工定期进行健康检查。（1分） | 是否对女员工、未成年工定期进行健康检查：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业依法为符合条件享受生育保险待遇的员工办理生育保险就医确认和生育津贴手续，并及时支付有关生育保险待遇。（1分） | 企业依法为符合条件享受生育保险待遇的员工办理生育保险就医确认和生育津贴手续，并及时支付有关生育保险待遇：是□ 否□ |  |  |  |
| 小计 | |  |  |  |
| 7 | 建立集体合同制度，推行工资集体协商制度（10分） | 企业推行工资集体协商制度，与员工进行充分协商，就劳动报酬、工资调整、保险福利、女职工权益保护等事项签订内容具体、标准量化、操作性强的集体合同或专项集体合同，并结合企业实际情况进行全面履行。（4分） | 集体合同类型  **□**区域集体合同  合同期限自 年 月 日至 年 月 日  **□**行业性集体合同  合同期限自 年 月 日至 年 月 日  **□**综合集体合同  合同期限自 年 月 日至 年 月 日  **□**工资集体合同  合同期限自 年 月 日至 年 月 日  **□**女职工权益保护集体合同  合同期限自 年 月 日至 年 月 日 |  |  |  |
| 集体合同草案提交职工代表大会或者全体职工讨论通过。（3分） | 集体合同草案提交职工代表大会或者全体职工讨论通过：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业订立集体合同后，按规定及时报劳动行政部门审查备案。（3分） | 企业订立集体合同后，按规定及时报劳动行政部门审查备案：是□ 否□ |  |  |  |
| 小计 | |  |  |  |
| 8 | 依法建立工会组织，并建立健全企业劳动争议调解组织（8分） | 符合依法建立工会组织条件的企业，建立了工会组织，职工入会率达80%以上，（3分） | 工会会员数：  工会组织形式：□建立独立工会组织 □参加工会联合会或联合工会 |  |  |  |
| 企业遵守《工会法》规定，支持工会开展工作，保证工会依法履行维权职责。（3分） | 企业遵守《工会法》规定，支持工会开展工作，保证工会依法履行维权职责：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业依法建立健全劳动争议调解组织。（2分） | 劳动争议调解委员会共 人，其中企业代表 人，职工代表 人。  主任姓名及部门、职务： |  |  |  |
| 小计 | |  |  |  |
| 9 | 依法建立企业规章制度（7分） | 企业依法制定规章制度，规章制度内容包括：劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等其他劳动管理规定。（3分） | 企业制定的规章制度是否履行民主程序：有□ 无□  企业依法制定的规章制度包括：劳动报酬□ 工作时间□ 休息休假□ 劳动安全卫生□ 保险福利□ 职工培训□ 劳动纪律□ 劳动定额管理□ |  |  |  |
| 企业在制定、修改或者决定直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，并经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。（2分） | 是否经职工代表大会或者全体职工讨论：是□ 否□  是否与工会或者职工代表平等协商确定：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业规章制度通过公示等有效方式告知每个员工。（2分） | 企业规章制度通过公示等有效方式告知每个员工：有□ 无□ |  |  |  |
| 小计 | |  |  |  |
| 10 | 企业贯彻落实劳动保障政策规定（5分） | 企业认真落实劳动保障政策规定，积极安排就业。（2分） | 就业人数：  新增就业人数： |  |  |  |
| 企业依法按员工工资总额的1.5%提取职工教育经费，积极开展职工教育，大力开展企业员工职业技能培训工作，年员工培训率在10%以上。（2分） | 依法提取职工教育经费：是□ 否□  开展职工教育人次：  组织员工职业技能培训人次： |  |  |  |
| 企业安置残疾人就业比例达到国家规定的要求或按照政府规定依法缴纳残疾人就业保障金。（1分） | 企业安置残疾人就业比例：  依法缴纳残疾人就业保障金： |  |  |  |
| 小计 | |  |  |  |
| 总分   * 15 — | | | |  |  |  |

劳动关系和谐II级标准（100分）

* 16 —

| 序号 | 项目及分值 | 子项及分值 | 具体工作情况 | 自评分 | 区三方协商会议办核实情况 | 核定分 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 企业以人为本，关爱员工，改善员工工作生活条件（30分） | 企业致力改善员工工作场所环境，定期投入固定资金对企业环境治理设备进行更新改造。（6分） | 上一年度以来企业投入环境治理设备进行更新改造资金： 万元 |  |  |  |
| 企业结合生产特点和保护员工健康需要，配置和完善通风、降温、防尘、防毒、降噪等设施，为员工提供安全、舒适、整洁、的工作环境。（5分） | 企业结合生产特点和保护员工健康需要，配置和完善的具体设施包括：通风□ 降温□ 防尘□ 防毒□ 降噪□  工作环境是否安全、舒适、整洁：有□ 无□ |  |  |  |
| 企业在工作区域内设有专供员工休息的场所以及配备卫生保健设施，并至少每年一次为女员工、未成年工和特殊工种员工进行健康检查。（8分） | 在工作区域内设有专供员工休息的场所：有□ 无□  员工休息的场所配备卫生保健设施：有□ 无□  上一年为女员工、未成年工和特殊工种员工进行健康检查的人次： |  |  |  |
| 企业合理设置生产或工作流程，科学定岗定额。（4分） | 合理设置生产或工作流程，科学定岗定额：有□ 无□ |  |  |  |
| 企业关心员工饮食情况，提高员工饮食质量；建有食堂的企业，还应加强餐饮管理，定期开展餐饮卫生检查。（2分） | 企业关心员工饮食情况，提高员工饮食质量：有□ 无□  建有食堂：有□ 无□  加强餐饮管理，定期开展餐饮卫生检查：有□无□ |  |  |  |
| 企业根据自身条件和规模，通过自建或租用等方式，为员工提供集体宿舍，配置必要的生活设施，改善员工居住条件。对自行安排居住场所的员工，企业给予补助；为员工足额缴存住房公积金。（2分） | 是否为员工提供集体宿舍，配置必要的生活设施，改善员工居住条件：有□ 无□  对自行安排居住场所的员工，企业给予补助：有□ 无□  为员工足额缴存住房公积金：有□ 无□ |  |  |  |
| 企业根据用工情况，为员工建立多种文娱体育设施，并组织员工开展各种文娱体育活动。（3分） | 为员工建立多种文娱体育设施：有□ 无□  上一年组织员工开展的文娱体育活动有： |  |  |  |
| 2 | 企业为员工提供不同层次的培训学习，不断提高员工综合素质（15分） | 企业依法按员工工资总额的1.5%提取职工教育经费，企业职代会或工会组织参与确定企业职工教育经费的使用范围和使用方式，确保70%以上的企业职工教育经费向一线员工倾斜，切实保障员工培训权利。（5分） | 企业依法按员工工资总额的1.5%提取职工教育经费：是□ 否□  企业职代会或工会组织参与确定企业职工教育经费的使用范围和使用方式，确保70%以上的企业职工教育经费向一线员工倾斜，切实保障员工培训权利：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业有计划、有步骤地对员工进行入职教育、上岗转岗、技能提升、思想道德等教育培训工作，对员工进行不同层次的培训或鼓励员工参加各种继续教育课程和院校培训。（5分） | 企业有计划、有步骤地对员工进行入职教育、上岗转岗、技能提升、思想道德等教育培训工作，对员工进行不同层次的培训或鼓励员工参加各种继续教育课程和院校培训：是□ 否□  上一年度参加各种继续教育课程和院校培训的人次： |  |  |  |
| 企业严格执行就业准入制度，国家规定持《职业资格证书》的工种持证率达到100%。（5分） | 企业严格执行就业准入制度，国家规定持《职业资格证书》的工种持证率达到100%：是□ 否□ |  |  |  |
| 3 | 建立健全工资集体协商机制。（5分） | 企业工资集体协商制度健全，按时按需积极开展工资集体协商，协商中涉及有员工工资调整、调整依据等具体内容。（3分） | 企业工资集体协商制度健全，按时按需积极开展工资集体协商，协商中涉及有员工工资调整、调整依据等具体内容：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业通过工会、职代会或公布栏等渠道，定期向员工公开企业的工资分配情况、支付情况以及工资集体协议履行情况等，接受员工的民主监督。（2分） | 企业通过工会、职代会或公布栏等渠道，定期向员工公开企业的工资分配情况、支付情况以及工资集体协议履行情况等，接受员工的民主监督：是□ 否□ |  |  |  |
| 4 | 工会作用发挥明显，企业劳动争议调解组织充分发挥作用（25分） | 企业工会员工（含劳务派遣工）参会率达90%以上。（5分） | 企业工会员工（含劳务派遣工）参会率： |  |  |  |
| 工会职能健全，充分了解员工诉求，并向企业反映，切实维护员工合法权益。（4分） | 工会职能健全，充分了解员工诉求，并向企业反映，切实维护员工合法权益：是□ 否□ |  |  |  |
| 工会积极开展劳动竞赛及其他有益职工身心健康等各项活动，企业对工会组织的各项活动从经费、时间、场地等方面给予保证和支持。（2分） | 工会积极开展劳动竞赛及其他有益职工身心健康等各项活动有：    企业对工会组织的各项活动从经费、时间、场地等方面给予保证和支持：是□ 否□ |  |  |  |
| 完善工会主席和工会委员民主选举制度，工会会员广泛参与和监督基层工会活动。（2分） | 上一年度有无开展工会主席和工会委员选举活动：是□ 否□  工会会员广泛参与和监督基层工会活动有： |  |  |  |
| 企业内部建立起员工互助互济制度；建立了“员工关怀基金”，重点补助因社会公共突发事件、重大病症等陷入困难的员工。（3分） | 企业内部建立起员工互助互济制度；建立了“员工关怀基金”，重点补助因社会公共突发事件、重大病症等陷入困难的员工：是□ 否□  上一年度补助员工人次：  补助费用： |  |  |  |
| 遵守《工会法》的规定，依法足额缴纳工会经费；企业工会建成验收为“职工之家”。（3分） | 依法足额缴纳工会经费：是□ 否□  企业工会建成验收为“职工之家”： 是□ 否□ |  |  |  |
| 企业建立了完善的劳动关系风险防范机制、预警机制，能够及时化解劳资矛盾。（3分） | 企业建立了完善的劳动关系风险防范机制、预警机制，能够及时化解劳资矛盾：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业劳动争议调解组织对发生在本企业的劳动争议调解率达到60%以上。（3分） | 上一年度发生在本企业的劳动争议数量：  企业劳动争议调解组织对发生在本企业的劳动争议调解成功数量： |  |  |  |
| 5 | 企业与员工沟通渠道畅通，机制健全（15分） | 企业以职代会或者其他方式实行厂务公开。（6分） | 企业厂务公开措施有： |  |  |  |
| 企业设立了多渠道、多形式的沟通体系（如意见箱、网站，建立了“员工论坛”、员工建议系统等），确保员工能够及时向企业表达各种利益诉求。（6分） | 企业设立的沟通体系有： |  |  |  |
| 企业建立了及时处理员工反馈意见的机制，包括处理员工意见的制度和措施。（3分） | 企业建立及时处理员工反馈意见的机制有： |  |  |  |
| 6 | 企业规范使用劳务派遣，并积极解决特殊人群的就业问题（10分） | 企业只在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施劳务派遣；被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利。（4分） | 企业只在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施劳务派遣：是□ 否□  被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业积极参与就业与再就业工作，按政府规定安置就业困难人员（包括 “零就业家庭”人员、特困失业人员、“农转居”失业人员等）。（3分） | 企业积极参与就业与再就业工作，按政府规定安置就业困难人员数量： |  |  |  |
| 企业按照政府规定依法缴纳残疾人就业保障金或安置残疾人就业比例超过国家要求。（3分） | 企业按照政府规定依法缴纳残疾人就业保障金或安置残疾人就业比例超过国家要求：是□ 否□ |  |  |  |
| 总分   * 17 — | | | |  |  |  |

劳动关系和谐III级标准（100分）

* 18 —

| 序号 | 项目及分值 | 子项及分值 | 具体工作情况 | 自评分 | 区三方协商会议办核实情况 | 核定分 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 企业建立具有竞争性的薪酬制度与优化的福利制度。（12分） | 企业实行岗位分析和评估，设有竞争性薪酬制度。（4分） | 企业实行岗位分析和评估，设有竞争性薪酬制度：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业致力于提升员工的生活福利水平，并为员工提供优良的饮食、住宿或交通条件。（2分） | 企业致力于提升员工的生活福利水平，并为员工提供优良的饮食、住宿或交通条件具体措施包括： |  |  |  |
| 建立企业年金制度。（3分） | 建立企业年金制度：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业为员工提供住房、养老、健康、教育等专项津贴或福利；并建立内部医疗补助制度，积极推动为员工购买市补充医疗保险。（3分） | 企业为员工提供专项津贴或福利：住房□ 养老□ 健康□ 教育□ 补充医疗保险□ |  |  |  |
| 2 | 企业建立了人才激励机制，为员工提供发展机会。（20分） | 企业不断完善和创新激励方式，对企业技术改造、产品研发和质量管理等有贡献的员工，给予精神、物质奖励。（4分） | 企业不断完善和创新激励方式，对企业技术改造、产品研发和质量管理等有贡献的员工，给予精神、物质奖励：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业内部人才评价制度健全，有完善的人才选拔和培育机制，注重培养专业人才。（3分） | 企业内部人才评价制度健全，有完善的人才选拔和培育机制，注重培养专业人才的具体措施有： |  |  |  |
| 企业根据员工个人特点、专业水平和研究能力为员工设计职业生涯规划，并制定一套相对应的职务等级体系和多渠道晋升体系。（4分） | 企业根据员工个人特点、专业水平和研究能力为员工设计职业生涯规划，并制定一套相对应的职务等级体系和多渠道晋升体系：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业依法按员工工资总额的2.5%提取职工教育经费，对员工进行不同层次的培训或无条件支持和鼓励员工参加各种继续教育课程和院校培训，切实保障员工培训权利。（4分） | 企业依法按员工工资总额的2.5%提取职工教育经费，对员工进行不同层次的培训或无条件支持和鼓励员工参加各种继续教育课程和院校培训，切实保障员工培训权利：是□ 否□  上一年度参加各种继续教育课程和院校培训的人次： |  |  |  |
| 企业为员工致力于企业技术创新、管理模式创新、研究工作等方面提供资金、文献资料、场所、人员等硬件、软件支持。（3分） | 企业为员工致力于企业技术创新、管理模式创新、研究工作等方面提供资金、文献资料、场所、人员等硬件、软件支持：是□ 否□ |  |  |  |
| 建立科学的企业技能人才结构队伍。高级工以上高技能人才占企业技能劳动者的比例达到20%以上，并带动中、初级技能劳动者队伍的阶梯发展。（2分） | 初级工人数：  中级工人数：  高级工人数： |  |  |  |
| 3 | 企业形成与员工共同发展的鲜明特色企业文化，劳动关系实现健康和谐。（25分） | 企业人性化管理理念深入人心。管理者在制定各项政策时能充分考虑员工意见、建议和利益诉求，制定的各项政策充分体现对员工的关心关爱。（6分） | 企业人性化管理理念深入人心。管理者在制定各项政策时能充分考虑员工意见、建议和利益诉求，制定的各项政策充分体现对员工的关心关爱：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业制定了体现员工共同发展愿景的战略规划。企业和员工有共同的关于企业发展基本信念、职业道德、核心价值观等，企业与员工实现共同发展。（4分） | 企业制定了体现员工共同发展愿景的战略规划。企业和员工有共同的关于企业发展基本信念、职业道德、核心价值观等，企业与员工实现共同发展：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业注重培育员工的团队协作意识，根据员工需要开展多种形式的企业文化活动。（2分） | 企业注重培育员工的团队协作意识，根据员工需要开展多种形式的企业文化活动包括： |  |  |  |
| 针对企业具体情况，开展弹性工作制、工作-家庭照顾等人性化制度。（3分） | 针对企业具体情况，开展弹性工作制、工作-家庭照顾等人性化制度包括： |  |  |  |
| 企业建立并实施员工关爱制度，开展形式多样的员工交流和互助活动。关心帮助困难员工家庭，关爱员工未成年子女成长，积极开展员工心理健康咨询服务，引导职工快乐工作、健康生活。（4分） | 企业建立并实施员工关爱制度，开展形式多样的员工交流和互助活动。关心帮助困难员工家庭，关爱员工未成年子女成长，积极开展员工心理健康咨询服务，引导职工快乐工作、健康生活的具体措施包括： |  |  |  |
| 职工入会率达95%以上，企业以职代会为基本形式的民主管理机制健全，员工积极参与企业管理和决策，员工对涉及切身利益的事项享有充分的知情权，其表达、参与、协商和监督的权利得到充分保障。（6分） | 职工入会率：  上一年度以来企业召开的职代会次数： |  |  |  |
| 4 | 企业员工工资形成正常增长制度。（15分） | 企业定期调整员工工资，调整幅度符合当地政府公布的工资指导线要求，促进员工工资与企业经济效益、劳动生产率协调增长。（6分） | 企业定期调整员工工资，调整幅度符合当地政府公布的工资指导线要求，促进员工工资与企业经济效益、劳动生产率协调增长：是□ 否□ |  |  |  |
| 工资分配和工资调整向一线生产服务岗位及脏、重、苦、累、险岗位倾斜。（3分） | 工资分配和工资调整向一线生产服务岗位及脏、重、苦、累、险岗位倾斜：是□否□ |  |  |  |
| 企业建立了与工资指导线相结合的工资定期调整实施制度。（3分） | 企业建立了与工资指导线相结合的工资定期调整实施制度：是□ 否□ |  |  |  |
| 员工工资增长是经营者薪酬考核的重要指标之一。（3分） | 是否将员工工资增加纳入经营者薪酬考核的重要指标：是□ 否□ |  |  |  |
| 5 | 企业秉承可持续发展理念，积极参加公益事业，履行社会责任和义务。（13分） | 企业资源利用率高，符合可持续发展理念。（3分） | 企业资源利用率高，符合可持续发展理念：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业社会声誉高，获得市级以上部门的表彰（含媒体宣传报道）。（3分） | 企业社会声誉高，获得市级以上部门的表彰（含媒体宣传报道）的情况： |  |  |  |
| 企业积极参与环保事业，各项指标符合环保部门要求，并有节能减排计划和专项环保经费。（3分） | 企业积极参与环保事业，各项指标符合环保部门要求，并有节能减排计划和专项环保经费：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业具有A级以上纳税、工商信用和银行信用等级。（1分） | 企业具有A级以上纳税、工商信用和银行信用等级：是□ 否□ |  |  |  |
| 企业积极参与扶贫帮困、捐资助学、捐款救灾等回报社会的慈善活动。（2分） | 企业积极参与扶贫帮困、捐资助学、捐款救灾等回报社会的慈善活动有： |  |  |  |
| 企业积极参与地方共建活动。（1分） | 企业积极参与地方共建活动有： |  |  |  |
| 6   * 19 — | 员工热爱企业，具有组织认同感，为实现企业发展愿景作出贡献。（15分） | 员工能清楚了解企业的年度生产经营目标、计划、利润目标以及目标完成进度情况，并能按企业计划完成生产任务，实现企业预定的利润目标。（2分） | 员工能清楚了解企业的年度生产经营目标、计划、利润目标以及目标完成进度情况，并能按企业计划完成生产任务，实现企业预定的利润目标：是□ 否□ |  |  |  |
| 员工能为企业的发展规划提供意见和建议，并为提升企业的经济效益和社会效益作出贡献。（2分） | 员工能为企业的发展规划提供意见和建议，并为提升企业的经济效益和社会效益作出贡献：是□ 否□ |  |  |  |
| 员工能积极参加企业组织的各项文娱体育活动，并能响应企业的号召参与捐资助学等社会公益活动。（1分）   * 20 — | 员工能积极参加企业组织的各项文娱体育活动，并能响应企业的号召参与捐资助学等社会公益活动有： |  |  |  |
| 员工对企业劳动关系和谐情况的满意度达85%以上（企业工会开展员工满意度问卷调查并统计测评结果）。（10分） | 员工对企业劳动关系和谐情况的满意度（企业工会开展员工满意度问卷调查并统计测评结果）： |  |  |  |
| 总分 | | | |  |  |  |