附件6

广州市劳动关系和谐园区、街（镇）、

社区（村）创建工作公告

根据有关文件规定，在广州市创建和谐劳动关系园区、街（镇）、社区（村）申报（年度报告）时，需将本单位上一年度和谐劳动关系创建工作情况进行公告。现将有关情况公告如下，如有不实，请向本单位劳动保障部门或工会反映，也可向区劳动关系三方协商会议办公室（设在区人力资源和社会保障局，联系电话： ）举报。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 单位名称 |  | |
| 公告内容 | 广州市劳动关系和谐 创建工作情况 | |
| 公告时间 | 年 月 日至 年 月 日 | |
| 公告地点 |  | |
| 单位及  单位工会意见 | 负责人签名：  （盖章）  年 月 日 | 工会主席签名：  （盖章）  年 月 日 |

劳动关系和谐社区（村）、街（镇）、园区标准（100分）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **项目标准** | **具体工作情况** | **自评分** | **区三方协商会议办核实情况** | **核定分** |
| 1 | 辖区内企业全面遵守劳动合同法，完善劳动合同制度，规模以上企业劳动合同签订率达100%，全面推进区域性、行业性平等协商和集体合同制度，健全用人单位就业登记等制度。区内企业集体合同签订率达83%以上。（10分） | 规模以上企业劳动合同签订率：  推进区域性、行业性平等协商和集体合同制度，区内企业集体合同签订率：  已开展就业登记的用人单位数： |  |  |  |
| 2 | 辖区内企业工资依法制定工资支付制度，支付方式规范，辖区内所有企业100%按时足额发放工资，所有企业最低工资标准不低于当地最低工资标准。辖区内企业普遍完善工资正常调整制度，建立工资集体协商制度，建立企业员工收入合理增长机制。（10分） | 辖区内企业工资依法制定工资支付制度，支付方式规范，辖区内所有企业100%按时足额发放工资，所有企业最低工资标准不低于当地最低工资标准：是□否□  辖区内企业普遍完善工资正常调整制度，建立工资集体协商制度，建立企业员工收入合理增长机制：是□否□ |  |  |  |
| 3 | 辖区内企业全面依法参加社会保险。（10分） | 辖区内企业全面依法参加社会保险：是□否□ |  |  |  |
| 4 | 辖区内大力开展劳动保障法律法规普法宣传教育；加强法律援助服务，完善法律援助网络；推进便民措施，帮助困难外来工群体维护合法权益。积极推进积分制入户。（10分） | 开展劳动保障法律法规普法宣传教育活动有：  加强法律援助服务，完善法律援助网络：是□否□  推进便民措施，帮助困难外来工群体维护合法权益。积极推进积分制入户：是□否□ |  |  |  |
| 5 | 辖区内建立协调劳动关系机制、劳资纠纷排查预防机制、突发事件介入处置机制，健全劳动保障监察和劳动争议调解仲裁机制。组建了劳动争议调解组织，区域内劳资矛盾化解率达60%以上。未出现过30人以上的群体性劳资纠纷上访事件。（10分） | 辖区内建立协调劳动关系机制、劳资纠纷排查预防机制、突发事件介入处置机制，健全劳动保障监察和劳动争议调解仲裁机制：是□否□  组建了劳动争议调解组织，区域内劳资矛盾化解率达60%以上：是□否□  未出现过30人以上的群体性劳资纠纷上访事件：是□否□ |  |  |  |
| 6 | 辖区内企业加强对员工使用的劳动防护用品的监管，加强安全教育，加强职业安全健康制度建设，并按要求配备劳动保护设备。组织举办职业病防治培训班，加强职业病前期预防，对可能产生职业病的项目做好卫生审核，健全职业健康监护制度。（10分） | 辖区内企业加强对员工使用的劳动防护用品的监管，加强安全教育，加强职业安全健康制度建设，并按要求配备劳动保护设备：是□否□  组织举办职业病防治培训班，加强职业病前期预防，对可能产生职业病的项目做好卫生审核，健全职业健康监护制度：是□否□ |  |  |  |
| 7 | 辖区内建立企业代表组织，积极配合和谐劳动关系建设。建立企业维权服务机制，及时反映企业合法合理的诉求。（10分） | 辖区内建立企业代表组织，积极配合和谐劳动关系建设：是□否□  建立企业维权服务机制，及时反映企业合法合理的诉求：是□否□ |  |  |  |
| 8 | 辖区内建立投诉站、电话投诉、网络信箱及短信申诉等多渠道信息沟通机制、职工诉求机制与协调联动机制，能及时处理劳资矛盾。（10分） | 辖区内建立投诉站、电话投诉、网络信箱及短信申诉等多渠道信息沟通机制、职工诉求机制与协调联动机制，能及时处理劳资矛盾：是□否□ |  |  |  |
| 9 | 工会组建有效覆盖率达85%以上。（10分） | 工会组建有效覆盖率： |  |  |  |
| 10 | 辖区内规模以上企业80%以上，其他企业50%以上参加“劳动关系和谐企业”评审，并逐步提高参评比例和劳动关系和谐A级、AA级、AAA级企业的比重。（10分） | 辖区内企业数：  辖区内参与劳动关系和谐企业创建活动的企业数：  获评劳动关系和谐企业称号的企业数： ，其中A级 家，AA级 家，AAA级 家。  辖区内规模以上企业数：  辖区内参与劳动关系和谐企业创建活动的规模以上企业数：  获评劳动关系和谐企业称号的规模以上企业数： ，其中A级 家，AA级 家，AAA级 家。 |  |  |  |
| 合计 | | |  |  |  |