

附件 4

院内日常运作经费项目绩效评价报告

机构负责人：邱志华

项目负责人：邱志华

2022 年

一、评价项目概述

保障院内日常运行经费支出。

二、绩效评价概述

从评价情况来看，我单位较好完成了 2022 年履行职能职责和各项重点工作任务，整体支出和项目绩效情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。

三、评价结论与绩效分析（可附表）

我单位较好完成了 2022 年履行职能职责和各项重点工作任务，整体支出和项目绩效情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。主要绩效目标完成情况见以下明细：1、认真贯彻执行国家的五保供养方针、政策，以服务“特困人员”老人为重点，以服务优质化、管理制度化、生活规律化、环境舒适获得幸福感、安全感。2、推动落实着力提升特困老人供养服务水平。3、按照新时代社会养老事业工作新使命新任务新要求，全面促进从化社会养老事业平衡充分发展，力争让养老事业益增长的美好生活需要。4、完善社会福利低保标准稳步提高政策，低保、低收入困难家庭的失能、高龄老年人入住敬老院，其基本养老服务费（含护理费、床位费、伙食费）按照我市公布的城镇最低生活保障标准收取。5、完成我区个人入住公办敬老院缴纳的基本养老收费与政府供养标准差额支出占总指标支出比率。

四、项目在方案和内容设计及实施机制方面的创新性

（如有）推进标准化建设

以开展养老福利机构规范化信息化建设试点工作为突破口，持续推进我院标准化建设。一是建章立制，逐渐完善制度体系，加强内部管理。二是实现了监控视频信息化，以实时监控、信息储存、回放为辅助，对安全管理等问题进行整改完善。三是落实《养老福利机构业务档案管理办法》，完成档案自查工作，加强档案管理体系，完善养老“一人一档”。四是学习借鉴管理和 Service 上的经验做法。

五、项目主要绩效或成功经验

单位整体支出绩效目标完成情况与效益主要是：2022年在区民政局的正确领导下，区敬老院秉承“一切为了老人”的工作宗旨，坚持“以人为本、安全服务、发展创新、敬业奉献”的工作方针，认真贯彻执行国家的五保供养方针和政策，以服务“特困人员”老人为重点，以服务优质化、管理制度化、生活规律化、环境舒适化为标准，全院上下团结一心，统筹推进常态化做好区敬老院运营管理服务，推进区新敬老院运营管理，提升养老机构服务质量，为我区老年人提供更优质的服务。

六、存在问题或不足

继续做好配合上级部门，协助推进区新敬老院正式启用运营。

七、相关建议

加强队伍建设，适时开展学习交流活动，增强团队凝聚力和战斗力。落实管理监督主体责任，加强检查、指导，督促运营托管依法依规开展，进一步加强和提升管理水平和服务质量，为我区老年人提供更优质的服务。