# 中共广州市从化区委组织部2022年

# 部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

**（一）部门概况**

中共广州市从化区委组织部是区委主管党的组织工作、干部工作和人才工作的部门。根据部门职能分工，中共广州市从化区委组织部内设办公室、组织一科、组织二科、干部一科、干部二科、干部监督科、公务员管理科、人才工作科等8个职能科室，挂广州市从化区公务员局、中共广州市从化区委非公有制经济组织和社会组织工作委员会牌子。本部门下属事业单位3个，分别为：广州市从化区干部人事档案管理室、广州市从化区人才储备推荐测评中心和广州市从化区乡村头雁培训指导中心。

**（二）年度总体工作和重点工作任务**

1.贯彻执行党的组织工作路线、方针、政策和区委有关组织工作的决定，拟订全区组织、干部工作的规定并组织实施；

2.研究和指导基层组织建设，研究和指导各类经济组织、社团组织中党组织的设置和活动方式；研究和提出党内生活制度建设的意见；协调和指导党员教育、管理工作，做好党员电化教育和发展新党员工作；管理区管党费；

3.对全区干部队伍建设进行宏观指导，综合管理；负责年轻干部、女干部、党外干部培养选拔工作；负责全区公务员管理工作；

4.宏观指导党的组织制度和干部人事制度的改革；制订或参与制订全区组织、干部、人事工作的重要政策、制度；

5.对区管干部和全区干部选拔任用工作进行监督；审理干部的党籍、党龄问题和区管干部参加革命工作时间及其他历史遗留问题；负责外派人员的政审和管理；

6.制订全区干部教育培训工作的政策、规划；协调、指导、检查全区干部教育培训工作，组织区管干部及后备干部、一定层次的中青年干部及农村干部的培训。负责我区参加中央、省、广州市委党校学习的学员选派工作；

7.检查、指导、综合、协调知识分子工作，参与制订知识分子政策并检查落实情况，做好专业技术拔尖人才的选拔和管理工作；宏观指导退（离）休干部工作；参与拟订退（离）休干部工作的政策；负责干部统计工作；

8.检查、督促组织和干部工作，向区委反映重要情况、提出建议；指导基层组织部门的工作和自身建设。

**（三）部门整体收支情况**

整体支出绩效目标：全面增强基层党组织政治功能和组织力，着力建设忠诚干净担当的高素质干部队伍，着力集聚各方面优秀人才，对全区干部队伍建设进行宏观指导，综合管理，做好全区干部教育培训工作。

区委组织部全年预算9123.6万元，全年执行数9834.13万元，完成率107.79%。

**（四）部门整体绩效管理情况**

根据财政预算绩效管理要求，我部组织对2022年度19个一般公共预算项目支出开展绩效自评，自评覆盖率达到100%，共涉及资金7185.27万元，占一般公共预算项目支出总额的94%。我部年初设定了部门整体绩效目标，积极开展部门整体全过程预算绩效管理，促进绩效管理融入预算编制、执行、监督全过程，着力提高财政资源配置效率和使用效益，对重点项目支出的绩效实施情况开展部门整体监控。通过对绩效目标的有效管理，对推动本部门预算管理取得较好效果，提升了部门预算绩效管理的规范性。

我部组织部门整体支出绩效自评，涉及一般公共预算支出7643.71万元。从评价情况来看，预算编制、执行及使用效益情况均达到了预期的绩效目标，一是部门整体工作与项目相结合，构建部门整体监控系统；二是支出进度与目标任务结合，细化部门整体监控内容。

根据区财政局相关工作要求，我部于2022年年中进行绩效运行监控，监控结果基本达到预期目标，并将监控结果上报财政部门。

二、综合评价分析

**（一）自评结论综述**

根据预算绩效评价相关规定的指标体系和评分标准，我部对资金管理、采购管理、信息公开管理、资产管理、成本管理、绩效管理等情况进行综合分析以及评价。指标体系设计总分值为100分，由管理效能、履职效能两部分组成，其中管理效能评价部分占50分，履职效能评价部分占50分。从总体评价分结果看，我部2022年部门整体支出绩效评价综合得分为93.6分，其中履职效能评价综合得分为47.6分，管理效能评价综合得分为46分。扣分的项目是：1.部门整体绩效目标产出指标完成情况，自评分数为9分，扣减1份，主要原因是2022年度财政资金预算紧张以及受疫情因素影响，2022年度多项人才服务工作和高层次人才国情研修班等无法正常开展，2022年该专项绩效目标完成率为0；2.专项资金绩效完成情况，专项资金（一级项目）产出指标自评分数+效益指标自评分数为18.6分，扣减1.4分，主要原因是2022年度财政资金预算紧张以及受疫情因素影响，2022年度多项人才服务工作和高层次人才国情研修班等无法正常开展，2022年该专项绩效目标完成率为0；3.新增预算项目事前绩效评估自评分数为0分，扣减3分，主要原因是本部门本年无新增预算项目；4.资产盘点情况自评分数为0分，扣减1分，主要原因是本单位本年无进行资产盘点。总体来说，本单位管理效能较高，部门履职整体情况较好，各项任务与工作开展良好，部门整体支出的产出、效益取得较好成效。

**（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析**

2022年我部共有19项工作任务申请了财政专项经费，全部按要求制定了项目支出绩效目标，年中进行绩效运行监控，实际完成指标值基本能达到年初设定指标值，履职效能分值50分，我部自评为47.6分。

**（三）各重点任务项目支出完成情况分析**

村办公经费项目

（1）项目概况

2022年度村办公经费主要用于党组织活动场所的办公设备、日常用品、水电、固定电话、网络、设施维修等；村（社区）“两委”会、村民小组长会、党员大会、村民（代表）会、党群联席会等会议；村（社区）“两委”干部参加上级召开的党建工作会议、培训或活动；行政村（社区）党组织属下的党支部、党小组召开会议、开展活动等。根据上级文件要求，市、区财政按1:1分担比例，按每村每年10万元办公经费的标准，区财政需安排5万元/村\*221村合计1105万元。项目年初预算数为1105万元，完成支出1105万元，执行率100%。

（2）项目绩效情况

①项目绩效目标。强化基层党组织的政治功能，发展基层党支部战斗堡垒作用，加强对党员的管理和教育，提升基层党建工作水平。进一步提升行政村党组织的服务能力和治理水平,建立稳定的党建工作经费保障机制，村党组织对村集体经济发展起促进作用提高，基层党员群众对村党组织工作的满意度提升。

②项目绩效目标完成情况

一是经费划拨率，实际划拨村办公经费的村数量/需划拨村办公经费的村数量\*100%。划拨全区221条行政村办公经费，年初指标值为100%，实际完成指标值为100%；

二是村党员培训覆盖率，实际参加培训教育的村党员数量/应参加培训的村党员数量\*100%，年初指标值为95%或以上，实际完成指标值为95%；

三是村党组织会议数量达标率，村党组织实际组织会议次数/村党组织计划组织会议次数\*100%，年初指标值为95%或以上，实际完成指标值95%；

四是培训有效性，认为开展农村党员培训班获得效益的人数/接收调查参加培训的农村党员人数\*100%，年初指标值为95%或以上，实际完成指标值95%；

五是农村基层党组织正常运作率，正常运作的农村基层党组织数量/全区农村基层党组织数量\*100%，年初指标值为95%或以上，实际完成指标值95%；

六是农村党组织工作服务对象满意率，对农村党组织服务工作满意人数/被调查的接受农村党组织工作服务的人数\*100%，年初指标值为85%或以上，实际完成指标值90%。

（3）主要存在问题

推进实施行政村党建工作中，一些行政村党员对自己要求不高、标准不严，先锋模范作用发挥仍不够明显；党员教育管理一定程度上还存在“宽松软”问题。接下来，我部将按照全面从严治党的要求，持续强化党员干部思想政治建设，认真落实“第一议题”制度，深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实开展新时代凝心聚魂行动，引导全区党员干部不断树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

（4）下一步改进措施：一是进一步健全经费支出通报机制；二是进一步提高基层党建经费存量资金使用效益；三是进一步落实落细经费监管责任。

**（四）主要工作成效**

区委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实全国、全省、全市组织部长会议精神，踔厉奋发、勇毅前行，紧紧围绕区第二次党代会绘就的宏伟蓝图迈步向前，切实提升全区组织工作水平，为我区建设更高水平幸福美丽生态之城提供坚强组织保证。

1.加强新时代党的创新理论武装，全面增强拥护“两个确立”、做到两个“维护”的政治自觉。一是推进习近平新时代中国特色社会主义思想学习走深走实。二是推进党的二十大精神学习培训走深走实。三是推进《广州南沙深化面向世界的粤港澳全面合作总体方案》学习培训走深走实。

2.严格落实整改工作要求，着力推进各项任务取得扎实成效。一是压实党组织整改责任。二是加强专业化干部选用。三是加强专业人才引进。

3.以基层党组织标准化规范化建设为抓手，持续提升党建引领基层治理效能。一是筑牢基层战斗堡垒。二是着力推动党建引领城中村治理工作。三是打好抓党建促乡村振兴组合拳。四是建强用好党代表和党员队伍。五是提升党建引领效能。

4.健全完善干部选育管用链条，着力打造政治过硬、具备领导现代化建设能力的干部队伍。一是树立正确选人用人导向。二是从严从实监督管理干部。三是持续提升公务员管理水平。四是服务保障疫情防控等中心大局工作。

5.深入实施人才强区战略，努力开创人才工作新局面。

6.抓实抓牢部机关自身建设，努力锻造忠诚干净担当新时代组工队伍。一是带头强化理论武装。二是带头锤炼过硬本领。三是带头弘扬优良作风。

三、存在的主要问题

项目及部门整体设置绩效目标、绩效指标质量不高。部门整体绩效体系目标设置比较简单，未能完全体现当年具体工作计划，未细化到各项工作内容；部分项目所设置的绩效目标与绩效指标不够规范、不够清晰。

1. 下一步改进措施

提高对预算绩效管理的认识，充分理解绩效评价指标体系，注重绩效目标、评价指标的关联性，更加科学合理地确定项目及部门整体设置绩效目标、绩效指标。坚持贯彻党的二十大精神和中央关于全面实施预算绩效管理的意见，建立健全预算绩效管理相关制度。

五、附件

部门整体支出绩效自评表及有关文件、资料等。