

中共广州市从化区委统战部 2022 年部门 整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况

根据《中共中央关于深化党和国家机构改革的决定》和《广州市从化区机构改革方案》要求，设中共广州市从化区委统战部（简称：区委统战部），是区委主管统一战线工作的职能部门，为正处级，挂中共广州市从化区委台湾工作办公室（广州市从化区台湾事务局）、广州市从化区民族宗教事务局（列入政府工作部门序列，不计入机构限额）、广州市从化区侨务局牌子。中共广州市从化区委统战部主要职责按照有关规定免于公开。

中共广州市从化区委统战部内设办公室、民族宗教科、港澳台侨科。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2022 年中共广州市从化区委统战部在新时代统一战线工作的指导思想和主要任务是：在中国共产党领导下，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定不移

走中国特色社会主义道路，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，深入学习贯彻习近平总书记关于加强和改进统一战线工作的重要思想，围绕统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局，积极促进政党关系、民族关系、宗教关系、阶层关系、海内外同胞关系和谐，巩固和发展最广泛的爱国统一战线，为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴服务，为坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化服务，为维护社会和谐稳定、维护国家主权安全发展利益服务，为保持香港澳门长期繁荣稳定、实现祖国完全统一服务。

（三）部门整体收支情况

2022年中共广州市从化区委统战部整体绩效目标为：一是完成区委和上级相关部门交办的任务；二是完成组织开展统一战线理论方针政策的学习、研究、宣传和教育任务；三是完成发现、培养、使用、管理党外代表人士，健全领导干部与党外代表人士联谊交友制度任务。截至2022年12月31日基本完成各项绩效目标，从预算执行情况看，全年预算数为621.56万元，全年执行数621.56万元，支出进度为100%，预算完成率为100%。

（四）部门整体绩效管理情况

2022年中共广州市从化区委统战部整体绩效目标和指标设定：

1、保障统一战线工作会议顺利召开，具体指标为会议服务保障率、会议政府采购率、会议事故发生次数。

2、保障党外代表人士培训班顺利开展，促进中国共产党领导的多党合作和政治协商制度是中国特色社会主义新型政党制度，为区党外代表人士提供后勤保障，具体指标为培训完成率。

2022年8月，根据《中共广州市从化区委统战部预算绩效管理制度》的要求，我部对整体绩效目标实施年中自行监控，监控结果基本达到预期目标，并将监控结果上报财政部门。

二、综合评价分析

（一）各项工作任务绩效目标完成情况分析

1、保障统一战线工作会议顺利召开，具体指标完成情况：会议服务保障率（会议服务保障率=本年会议实际数/本年会议计划召开数*100%）预期值100%，实际完成值100%；会议政府采购率（会议政府采购率=实际办理政府采购数/计划政府采购数*100%）预期值100%，实际完成值100%；会议事故发生次数（做好会议的安全保卫、场地安全等各项安全措施，杜绝安全事故出现）预期值0次，实际值0次。

2、保障党外代表人士培训班顺利开展，为促进中国共产党领导的多党合作和政治协商制度是中国特色社会主义新型政党制度提供有力保障，具体指标完成情况：培训班完成率（实际完成培训班保障完成数/计划完成培训班保障数*100%）预期值100%，

实际完成值 100%。

（二）各重点任务项目支出完成情况分析

2022 年我部没有重点任务项目支出。

（三）主要工作成效

1、坚持提质增效，努力画好更大“同心圆”。率先在全市各区中成立区社会主义学院，成为《中国共产党统一战线工作条例》修订及《社会主义学院工作条例》颁布以来广州市第一个成立的区级社会主义学院。

2、加强民营经济统战工作，探索促进维权纾困“从化经验”。深化非公党建工作，持续推进“两个覆盖”提质增效。

3、发展壮大爱国爱港爱澳力量，团结台胞侨胞。以港澳台侨青年家园为主要抓手，开展港澳台侨创新创业交流、参访走访、政策宣讲等活动 90 多场，接待港澳台侨青年组织、团队约 1300 人次，进一步汇聚港澳台侨青年爱国爱港爱澳力量。

4、紧扣民族工作主线，着力推进创建铸牢中华民族共同体意识工作。深挖本土特色以点带面，扎实做好铸牢中华民族共同体意识示范基地建设。“广州工程技术职业学院”和“广东美胸汇网络科技有限公司”被评为第一批“广州市铸牢中华民族共同体意识教育实践基地”。结合我区文旅项目建设，选取太平镇莲塘湿地公园为创建试点，打造从化铸牢中华民族共同体意识户外宣传教育阵地亮点。

5、坚持宗教中国化方向，切实维护宗教领域的安全稳定。提高宗教事务治理法治化水平，在宗教活动场所持续深入开展“五进”等专题活动。积极推进大圆通寺等项目筹建工作。

三、存在的主要问题及分析

绩效管理制度不够完善，主要是部门出台的制度未能明确机关各科室、机关与下属单位的绩效职责分工要求。

四、下一步改进措施

我部将积极推进预算绩效管理，有效开展部门整体支出绩效和项目（政策）绩效等各项管理工作。认真贯彻执行《预算法》及相关管理规定，完善财务管理制度，实行财务内部控制，量入为出厉行勤俭节约，着力提高预算执行率和执行绩效，努力发挥公共财政投入最佳的经济效益和社会效益。