广州市从化区妇女儿童活动中心2022年老师工资项目绩效自评报告

一、基本情况

**（一）项目实施情况**

广州市从化区妇女儿童活动中心是我区少年儿童校外教育机构及服务、凝聚、教育广大妇女的活动平台。全面贯彻落实国家教育方针、政策，致力于推进少年儿童的素质教育；开展少年儿童校外教育工作。全面贯彻男女平等基本国策，积极推动和开展对妇女的科技文化及生产劳动技能教育，全面提高妇女素质；完成上级妇联交办的其他任务和妇女儿童群体有关的其他工作。根据我单位的业务性质制定项目老师工资，用于支付全年度三期少儿校外培训班和两期妇女公益班授课老师的课酬及培训合作项目的委托业务费。

1. **财政支出情况**

该项目2022年全年预算数为145.00万元，按照专款专用的原则，在本单位的严格监督下，执行数为143.02万元，完成预算的98.63%，项目资金使用率为98.63%。

1. **项目管理情况**

我单位财务管理制度健全，严格按照合同约定，通过银行系统转账的方式，每月按时发放，不克扣、拖欠老师工资，落实项目跟踪情况，未存在挪用或超标准开支情况。

1. **项目绩效管理情况**

项目实施进度较好，任务完成率达98.63%，做到严格控制项目预算控制，及时跟进项目实施的进度和质量，把控项目资金使用效果。回顾项目开展情况，项目功能实现、经济效益、社会效益、满意度等方面取得良好成效。

二、综合评价分析

**（一）自评结论综述**

该项目用于支付少儿校外培训班和妇女公益班授课老师的课酬及培训合作项目的委托业务费，保障我单位业务的顺利开展。本年度该项目较好地完成了年度计划，自评97.15分。

**（二）项目效益分析**

根据年初设定的目标，2022年度我单位顺利开设四期少儿培训班和两期妇女公益班，并为南方医科大学附属第五医院援鄂医护人员子女及低保低收入家庭等子女提供免费报读机会。开设妇女班29个，招生429人次，少儿培训班325个，招生约5035人次，计划开班完成率高。合理安排预算配置，做好严格执行，杜绝不合理支出，保障了妇女、少儿培训班的日常工作正常运行，保障授课老师的课酬发放，保证单位业务的顺利开展和教师队伍的稳定。本年度无安全事故发生，学员满意度高。

1. **支出效益分析**

本年度老师工资项目资金专款专用，支出依据合规，不存在截留、挤占、挪用项目资金情况，资金支付与预算相符，资金使用率98.63%。我单位严格执行财务管理制度，按时发放老师工资，使该项目资金发挥最大的社会效益。

1. 存在的主要问题

（一）教职工队伍人手不足。

（二）课酬费用支出与序时进度会受疫情影响存在延迟的可能。

四、下一步改进措施

（一）在稳定原有的师资力量的同时，广泛选聘德才能兼备的专兼职老师，增强师资实力，增加开设具有特色性、针对性的培训班项目，提高我单位的项目效益。

（二）按照相关财务会计制度，严格把控项目资金支出，科学合理分析测算相关课酬及其他费用支出序时进度，要适时调整费用预决算规模，合理调配资金。