

2022 年机构运行辅助经费项目绩效评价 报告

评价机构：广州市从化区统计局

机构负责人：黄凌云

项目负责人：苏显康

2022 年

一、评价项目概述

（一）项目背景

为贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅关于深化统计管理体制提高统计数据真实性的文件精神，满足人口普查、经济普查、农业普查等重大国情国力调查以及常规统计调查工作的需要，提升基层统计能力和服务水平，提高统计数据质量。2020年4月10日，广州市人民政府印发《广州市人民政府办公厅关于进一步加强统计基层队伍建设的意见》（穗府办函〔2020〕24号，下文简称“24号文”），要求“完善镇（街道）聘用统计人员薪酬结构：镇（街道）聘用统计人员薪酬不低于社区专职工作人员薪酬标准”和“加强统计基层人员经费保障：各区负责做好统计基层队伍建设经费保障工作。市财政安排专项转移支付资金，参照市本级编外人员的聘用薪酬标准，按现行财政体制对各区统计基层编外人员经费给予适当补助”。

（二）项目目标

通过聘用基层编外统计人员，加强基层统计力量，提高统计服务工作水平，及时完成基层统计工作，提升统计工作效率。

（三）项目内容

资金使用范围对象为聘用基层编外统计人员，分配标准为按市财政承担平均薪酬工资80%的标准（平均薪酬工资标

准为 7 万元/年)市财政承担费用为 5.6 万元/人,项目资金按照全区 47 个(实际为超过 46 人,但不足 47 人)编外统计人员经费下拨。

(四)项目实施情况

2021 年 12 月,广州市财政局印发《广州市财政局关于提前下达 2022 年市统计局转移支付预算的通知》(穗财商〔2021〕59 号),根据文件内容,2022 年市统计局向我区转移支付“机构运行辅助经费”资金共 258 万元,截止年底共支出 246.4 万元,预算执行率达到 95.5%。

二、绩效评价概述

(一)评价目的

认真按照上级的统一部署,强化资金使用绩效,狠抓责任落实,严格按照项目内容使用,做到专款专用,确保项目实施达到预期的产出指标和社会指标。

(二)评价设计与实施

评价设计主要分两大指标,分别是产出(工作量)指标和效益指标。指标设定:1、产出(工作量)指标:(1)人员到岗率;(2)人员出勤率;(3)培训次数。2、效益指标:(1)一套表统计调查单位上报率;(2)培育统计储备力量;(3)一套表统计调查单位统计年报数据质量审核覆盖率。各镇(街、园区)应按照《广州市人民政府办公厅关于进一步加强统计基层队伍建设的意见》提及的统计员配备

标准配齐配强统计人员并加强人员管理，对其数据质量负责。区统计局提供技术性指导并对相关数据进行审核评估。

（三）绩效评价指标体系和评分标准方法

产出指标下的 3 项三级指标为年度完成指标值，人员到岗率、人员出勤率和培训次数自评占比分别为 15%、15%和 15%；效益指标下的 3 项三级指标也是年度完成指标值，一套表统计调查单位上报率、培育统计储备力量和一套表统计调查单位统计年报数据质量审核覆盖率自评占比分别为为 15%、15%和 15%。评价数据由相关统计专业收集，于 12 月底前将相关数据汇总至法制专业，最终结果由法制工作人员评估核定。

三、评价结论与绩效分析

（一）总体结论

基层编外统计人员聘用经费项目绩效自评结果为优，预算执行率达到 95.5%。主要原因是该项目为上级转移支付项目，项目资金按照全区 47 个统计人员经费下拨，实际上我区上半年编外统计员 46 人，但其中 3 人已取得农产品安全员经费，因此 3 人相应统计经费不再发放；下半年编外统计员 49 人，但其中 3 人已取得农产品安全员经费，1 人超过所在镇街建议配备人数，因此 4 人相应统计经费不再发放，综合全年剩余资金 11.6 万元。产出指标下的 3 项三级指标均能完成年度完成指标值，人员到岗率、人员出勤率和培训次数

自评分值分别为 15 分、15 分和 15 分；效益指标下的 3 项三级指标也完成年度完成指标值，一套表统计调查单位上报率、培育统计储备力量和一套表统计调查单位统计年报数据质量审核覆盖率自评得分分别为 15 分、15 分和 15 分；合计 90 分。

（二）项目绩效分析

根据聘用人员费用为 70000 元/人/年，其中市级负担 80% 的标准，结合编外人员到岗时间，我局于 2022 年 3 月、9 月和 11 月分别下拨上半年经费 120.4 万元、三季度经费 63 万元和四季度经费 63 万元，合计 246.4 万元至各镇（街、园区）切实落实统计基层编外人员薪酬待遇，稳定基层统计人员队伍，项目效益达到预期效果。

四、项目主要绩效或成功经验

项目实施后，我区基层编外人员工作效率有所提高。一是提高开会培训出勤率和参会积极性；二是改善工作态度，主动熟悉统计工作业务，对企业查询回复加快；三是与企业沟通更加主动和耐心，做好企业服务工作；四是对工作更加认真负责，除因病假等特殊原因，全区基层编外统计人员出勤均达 100%或以上，积极完成各项工作任务。

五、存在问题或不足

由于基层统计员晋升空间有限，且各级领导对统计工作的重视，工作量有所增加，部分统计员可能选择离开统计岗

位，全区统计队伍稳定性较弱，编外统计人员数量全年处于浮动状态，年初无法准确把握最终实际编外统计人员数量。因此我局收集并上报的编外统计人员预算数量可能和最终实际的编外统计人员数量不符，同时结合此项资金使用范围，我局按照实际到岗的编外统计人员发放相关经费，这样就存在预算执行率达不到 100%的情况。

六、相关建议

下一步将加强和镇（街、园区）的沟通，确保统计队伍稳定性，努力做到此项经费预算执行率达到 100%。