

中国共产党广州市从化区纪律检查委员会 2021 年部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况

1. 主要职能。

（1）中国共产党广州市从化区纪律检查委员会（广州市从化区监察委员会）

中国共产党广州市从化区纪律检查委员会作为党内监督专责机关，主要职责是监督、执纪、问责，主要任务是维护党的章程和其他党内法规，检查党的路线、方针、政策和决议的执行情况，协助党的委员会推进全面从严治党、加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作。

（2）中共广州市从化区委巡察工作领导小组办公室

贯彻落实中央、省委、市委和区委的有关决议、决定以及市委巡察工作领导小组的工作要求；研究提出巡察工作规划、年度计划和阶段任务安排；听取巡察工作汇报；研究巡察成果的运用，分类处置，提出相关意见和建议；向区委报告巡察工作情况；对区委巡察组进行管理和监督；研究处理巡察工作中的其他重要事项。

（3）广州市从化区廉政教育管理中心

承担区纪委监委监察机关办案谈话工作点的管理工作，确保办案谈话工作点的安全、有序运行；承担全区廉政谈话、警

示教育和纪检监察干部的培训工作。

2. 机构情况，包括当年变动情况及原因。

中国共产党广州市从化区纪律检查委员会设行政单位 1 个：中国共产党广州市从化区纪律检查委员会，与广州市从化区监察委员会合署办公，合并预算，合并决算。

中共广州市从化区委巡察工作领导小组办公室设内设机构 5 个：中共广州市从化区委巡察工作领导小组办公室，行政编制 4 名；4 个中共广州市从化区委巡察组，行政编制 12 名，编制由巡察办管理。

广州市从化区廉政教育管理中心设事业单位 1 个，为公益一类事业单位。

3. 人员情况，包括当年变动情况及原因。

(1) 中国共产党广州市从化区纪律检查委员会 2021 年总编制数 73 名，其中：行政编制 73 名、事业编制 0 名。在职实有人数 106 人，比上年减少 10 人。其中：行政编制 73 人、事业编制 0 人、军转干编制 0 人、后勤服务人员 3 人、机关雇员 2 人、合同制辅助人员 28 人。离退休人员 16 人，与上年持平。其中：离休 0 人、退休 16 人。

当年变动情况及原因：(1) 因工作调动，2021 年 12 月较 2020 年 12 月增加行政编制人员 2 人。(2) 新招聘及合同制辅助人员辞职增减变动，2021 年 12 月较 2020 年 12 月减少 12 人。

(2) 中共广州市从化区委巡察工作领导小组办公室 2021 年总编制人数 16 人，在职实有人数 15 人，其中：行政编制 15 人，与上年持平。离退休人员 2 人，比上年增加 1 人。其中：离休 0 人、退休 2 人。

(3)广州市从化区廉政教育管理中心总编制人数 17 人，在职实有人数 17 人，离退休人员 0 人。

(二) 年度总体工作和重点工作任务

一是强化政治引领，在服务保障大局中忠实践行“两个维护”。二是深化全面从严治党，在贯通“两个责任”中压实管党治党政治责任。三是聚焦监督第一职责，在持续提升监督效能中发挥好保障执行作用。四是坚持正风反腐肃纪，在一体推进“三不”机制中巩固发展反腐败斗争压倒性胜利。五是加强干部队伍建设，在锻造“三过硬一严明”纪检监察铁军中擦亮忠诚底色。

(三) 部门整体收支情况

中国共产党广州市从化区纪律检查委员会 2021 年初预算收入 4267.85 万元，比上年减少 41.74 万元，下降 0.97%，主要原因是：本年度受新冠疫情影响各专项经费相应减少。

2021 年初预算支出 4269.06 万元，比上年减少 45.98 万元，下降 1.07%，主要原因是：本年度受新冠疫情影响各专项经费相应减少。

(四) 部门整体绩效管理情况

根据党的十九大“全面实施绩效管理”的精神以及各级财政预算绩效管理的要求，我单位积极推进预算绩效管理，有效开展部门整体支出绩效和项目（政策）绩效等各项管理工作，以建立“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有应用”的预算管理机制为目标，切实提高各项财政资金使用效益，促进绩效管理融入预算编制、

执行、监督全过程，有效保障各项重点工作全力推进。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

根据财政预算绩效管理要求，我部门组织对2021年度一般公共预算项目支出开展绩效自评，其中一级项目4个，二级项目16个，共涉及资金475.35万元，占一般公共预算项目支出总额的100%；组织对2021年度0个政府性基金预算项目开展绩效自评，占政府性基金预算项目支出总额的0%。

我部门没有委托第三方机构开展重点绩效评价情况。

组织部门整体支出绩效自评（含下属单位2个），涉及一般公共预算支出4269.06万元，政府性基金预算支出0万元。从评价情况来看，通过对预算绩效的有效管理，使部门预算管理更加客观合理，提升了部门预算管理的科学化、精细化水平，优化了财政资金配置，提高了资金使用效率。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

1、监督执纪问责工作和巡察工作。坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，以不断巩固发展反腐败斗争压倒性胜利为监督执纪问责工作的绩效目标；高质量推进巡察全覆盖，以不断完善巡察发现问题整改落实情况监督检查机制，增强群众获得感、幸福感、安全感为巡察工作的绩效目标。2021年度该类支出绩效目标基本能达到预期确定的产出和效益指标。

2、反腐倡廉宣传教育建设工作。以推进廉洁文化建设，大力传播廉洁从化好声音，提升全社会对我区党风廉政建设和反腐败工作的知晓率和认可度为绩效目标。2021年度该类支出绩效目标基本能达到预期确定的产出和效益指标。

3、纪检监察干部培训工作。以推进干部队伍专业化建设，持续加强学习调研、全员培训、实战练兵，不断提升政治素质、执行政策能力、执纪执法能力、思想政治工作能力为绩效目标。2021年度该类支出绩效目标基本能达到预期确定的产出和效益指标。

（三）各重点任务项目支出完成情况分析

我部门没有委托第三方机构开展重点绩效评价情况。

（四）主要工作成效

1、中国共产党广州市从化区纪律检查委员会

2021年，在区委和上级纪委监委的正确领导下，从化区纪委监委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕中心强化担当，聚焦主业挺纪在前，持之以恒纠治“四风”，旗帜鲜明惩治腐败，党风廉政建设和反腐败工作、区委巡察和党的问责工作取得明显成效，为从化区“十四五”开好局、起好步贡献了力量。主要体现在：**一是**推动政治监督具体化常态化，聚焦省市区中心工作，重点围绕疫情防控、做好“六稳”工作、落实“六保”任务、党史学习教育、换届选举等工作开展专项监督，以实际行动践行“两个维护”。**二是**深化全面从严治党，协助区委研究部署我区同级监督工作，创新开展“三述”，推进“三述”制度向基层延伸，完善抓早

抓小工作机制，打好领导干部廉洁从政“预防针”。三是坚持惩治预防并重，强化监督执纪问责，一体推进“三不”机制，组织新提任区管领导干部现场旁听庭审，巩固拓展正风反腐成果。四是高举巡察监督“利剑”，完成区委一届巡察全覆盖，启动二届区委第一轮巡察，对5个区直局单位进行巡察“回头看”，对巡视巡察整改情况进行检查督办，压实巡察整改责任。五是提升履职尽责能力，强化思想理论武装，加强制度机制建设，从严加强自我监督，打造忠诚干净担当铁军。

2、中共广州市从化区委巡察工作领导小组办公室

一是推进巡察工作高质量全覆盖。2021年以来，对81个村（社区）党组织进行常规巡察，对全区5个镇和所有村（社区）“两委”换届风气开展专项巡察，共发现问题912个，移交问题线索71条，营造风清气正的良好政治生态。截至区委第十二轮巡察结束，完成对56个区直单位、276个村级党组织的巡察工作，顺利实现一届区委巡察“全覆盖”任务。二是推动中央重大决策部署落地见效。加强与市委巡察组上下联动，2021年以来，对区公安分局下属的18个派出所的党组织开展巡察，共发现问题498个，移交问题线索17条，巩固政法队伍教育整顿成果。开展二届区委第一轮巡察工作，对中央生态环境保护督察交办问题的整改落实情况、区级涉粮问题开展专项巡察，落实中央生态环境保护、国家粮食安全决策部署。三是加强统筹协调，凝聚监督合力。深化“巡审结合”改革试点，2021年以来，对1个镇卫生院和10个社区开展“巡审结合”工作，借助审计力量，切实增强

监督合力。大力推进区委巡察与纪检监察、组织、信访、审计、公检法等多个部门监督贯通融合，努力构建系统集成、协同高效的监督机制。**四是**强化协调配合，提高整改效能。全力落实十二届省委第七轮巡视整改工作，省委巡视组对区委巡察工作反馈的3大方面13个问题，整改完成率100%；加强与市委巡察组的沟通联系，配合上级有关部门对区检察院、区公安分局的巡察工作。2021年以来，对5个区直局单位进行巡察“回头看”，共发现问题147个，移交问题线索12条，有效震慑整改不彻底、“纸面整改”等现象，保障巡察反馈问题整改质效。

3、广州市从化区廉政教育管理中心

2021年，区廉政教育中心多次协助市纪委监委、区纪委监委等办案部门开展“走读式”谈话、讯问、询问等审查调查工作，合计安排安保陪护、医护保障超200班次，协助开展讯问、询问等谈话10多次，实现办案安全、人员安全“双零事故”工作目标，为全区审查调查工作安全、有序地开展提供了坚实而有力的后勤保障服务。

三、存在的主要问题

一是2021年受到新冠肺炎疫情以及谈话安全政策、制度等有关因素的影响，个别经费开支无法按照原计划实施，影响个别经费执行率；**二是**绩效指标规范性及有效性有待提高，绩效自评及年中监控工作有待加强；**三是**基层干部不收手、不收敛的问题仍时有发生，个别纪检监察干部纪法贯通、法法衔接水平不高，履职尽责能力与新时代纪检监察工作的要求还有差距。

四、下一步改进措施

一是吸取有益经验，进一步完善各项工作制度和管理流程，提高绩效目标管理意识，稳步提高项目管理水平；二是落实中央、省、市、区过“紧日子”的要求，科学合理编制好部门预算，有序开支，提高财政资金使用效率；三是持续做深做实政治监督，持续压实管党治党责任，持续护航区委中心工作，持续整治群众身边腐败，持续提升巡察工作成效，持续提高队伍能力建设。

五、附件

部门整体支出绩效自评表，以及认为其它需要作为绩效自评报告附件的有关文件、资料等。